

8

Приняты на Общем собрании
работников Учреждения
протокол от 24.10.2024 № 6

Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Улу-Юльской средней общеобразовательной школы
Первомайского района на 2023-2025 годы,
зарегистрированный от 20.12.2022 года № 1(2022)

На приведение в соответствие коллективного договора МАОУ Улу-Юльской СОШ на 2023-2025 годы нормам действующего трудового законодательства, внести в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Улу-Юльской средней общеобразовательной школы Первомайского района на 2023-2025 годы, регистрационный номер 1(2022) от 20.12.2022 года, следующие изменения:

1. В Приложение 1 к коллективному договору (Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Улу-Юльской средней общеобразовательной школы Первомайского района) к коллективному договору:

1.1. Пункт 2.1 изложить в новой редакции:

«2.1. Работникам Учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня секретарь учебной части	9174,00
ПКГ должностей педагогических работников 2 квалификационный уровень Социальный педагог, педагог дополнительного образования	15667,00
3 квалификационный уровень воспитатель; педагог-психолог	16469,00
4 квалификационный уровень учитель, педагог-библиотекарь, педагог-логопед	16858,00

«Должностной оклад по должности, не отнесенной ни к одной ПКГ, устанавливается в следующем размере:

N N пп	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1)	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16858,00

1.2. Пункт 2.2 изложить в новой редакции:

Администрация
Первомайского района
Изменения, дополнения
в коллективный договор
зарегистрированы
№ 11(2024)-8
«08» 11 2024г.

Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Улу-Юльской средней общеобразовательной школы
Первомайского района на 2023-2025 годы,
зарегистрированный от 20.12.2022 года № 1(2022)

На приведение в соответствие коллективного договора МАОУ Улу-Юльской СОШ на 2023-2025 годы нормам действующего трудового законодательства, внести в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Улу-Юльской средней общеобразовательной школы Первомайского района на 2023-2025 годы, регистрационный номер 1(2022) от 20.12.2022 года, следующие изменения:

1. В Приложение 1 к коллективному договору (Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Улу-Юльской средней общеобразовательной школы Первомайского района) к коллективному договору:

1.1. Пункт 2.1 изложить в новой редакции:

«2.1. Работникам Учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня секретарь учебной части	9174,00
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень Социальный педагог, педагог дополнительного образования	15667,00
3 квалификационный уровень воспитатель; педагог-психолог	16469,00
4 квалификационный уровень учитель, педагог-библиотекарь, педагог-логопед	16858,00

«Должностной оклад по должности, не отнесенной ни к одной ПКГ, устанавливается в следующем размере:

N N пп	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1)	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16858,00

1.2. Пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2 Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

N N пп	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" заведующий хозяйством	12987,00
2)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" бухгалтер, программист	14895,00

1.3. Пункт 2.3 изложить в новой редакции:

«2.3. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

N N пп	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1)	1 разряд сторож, дворник	8587,00
2)	2 разряд уборщик служебных помещений	8587,00
3)	3 разряд рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9146,00
4)	5 разряд повар, водитель автомобиля	12536,00

1.4. Пункт 4.3. изложить в новой редакции:

«Работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты на основе целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения и иные стимулирующие выплаты.

1.5. В пункте 4.10 абзац второй изложить в следующей редакции:

«Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, стажа работы в Учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Персональная надбавка устанавливается приказом с учетом мнения профсоюзного комитета. В приказе указывается конкретизация оснований назначения персональной надбавки. Сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 14000 рублей.

1.6. Приложение №1 изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности

1. Учитель.

2. Воспитатель
3. Социальный педагог.
4. Педагог-психолог.
5. Педагог дополнительного образования
6. Программист.
7. Педагог-библиотекарь
8. Бухгалтер»
9. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»

1.7. Приложение 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение 4. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу, по виду экономической деятельности организации «Образование общее»

1. Административно-управленческий персонал	
1)	Директор
2)	Главный бухгалтер
2. Основной персонал	
1)	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
2)	Заместитель директора по воспитательной работе
3)	Учитель
4)	Педагог дополнительного образования
5)	Воспитатель
6)	Социальный педагог
7)	Педагог-психолог
8)	Педагог-библиотекарь
9)	Педагог-логопед
10)	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
3. Вспомогательный персонал	
1)	Бухгалтер
2)	Заведующий хозяйством
3)	Водитель автомобиля
4)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
5)	Сторож
6)	Уборщик служебных помещений
7)	Повар
8)	Программист
9)	Подсобный рабочий
10)	Дворник
11)	Секретарь учебной части

2. В Приложение 4 к коллективному договору (Положение о системе оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Улу-Юльской средней общеобразовательной школы Первомайского района):

2.1. Пункт 2.1. дополнить таблицей следующего содержания:

№ № пп	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	21733,0
2	Заместитель директора по воспитательной работе	21733,0
3	Главный бухгалтер	21733,0

2.2. Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. Общая сумма премий, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 5.1., выплаченных Учреждением заместителю руководителя, главному бухгалтеру Учреждения в течение финансового года не может превышать 60% от размера годового премиального фонда руководителя Учреждения. Общая сумма указанных премий, выплаченных Учреждением главному бухгалтеру, в течение финансового года, не может превышать 40% от размера годового премиального фонда руководителя Учреждения. В том случае, если заместитель руководителя, главный бухгалтер Учреждения работает на неполную ставку, то общий размер премии определяется пропорционально занимаемой ставке.»

2.3. Дополнить пунктом 5.3.1. следующего содержания:

«5.3.1. Ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения начисляется пропорционально фактически отработанному времени. При исчислении фактически отработанного времени для начисления ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц не учитываются периоды, когда за заместителями руководителя и главным бухгалтером учреждения сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.

Абзац первый настоящего пункта не применяется в случае, если за заместителем руководителя и главным бухгалтером учреждения сохраняется заработная плата при объявлении нерабочих дней в соответствии с указами Президента Российской Федерации или иными федеральными нормативными правовыми актами, регулирующими санитарно-эпидемиологическое благополучие населения, введение режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на всей территории Российской Федерации. При исчислении нерабочих дней для сохранения за заместителем руководителя и главным бухгалтером учреждения в указанные дни заработной платы не учитываются периоды, когда за ними сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.»;

2.4. Дополнить пунктом 5.3.2. следующего содержания:

«5.3.2. При наличии дисциплинарного взыскания ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения полностью либо частично не начисляется. Объем депремирования в зависимости от вида примененного к заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения дисциплинарного взыскания, а также продолжительность указанного депремирования определяются локальным нормативным актом учреждения,

принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.»;

2.5. Дополнить пунктом 5.3.3. следующего содержания:

«5.3.3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности пересматриваются в случае невозможности их исполнения в период нерабочих дней с сохранением заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации или иными федеральными нормативными правовыми актами, регулирующими санитарно-эпидемиологическое благополучие населения, введение режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на всей территории Российской Федерации.»;

2.6. Пункт 5.7. изложить в следующей редакции:

«5.7. Конкретный размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается по итогам выполнения особо важного и срочного задания и в общей сумме не может превышать размера двух должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.»;

2.7. Пункт 5.8. изложить в следующей редакции:

«5.8. Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями на основании приказа руководителя учреждения в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;

в связи с праздничными днями, профессиональными праздниками, знаменательными датами;

в связи с выходом на пенсию либо юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и далее кратно пяти).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда работников учреждения и в общей сумме не может превышать размера пяти должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения в течение финансового года, при этом размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать размера двух должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.»;

2.8. Первый абзац пункта 6.1. изложить в следующей редакции:

«6.1. Из фонда оплаты труда работников учреждения заместителям руководителя и главному бухгалтеру по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь с тем, чтобы общая сумма выплаченной в течение финансового года материальной помощи не превышала двух должностных окладов работника, которому она выплачивается.».

3. Изменения в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Улу-Юльской средней общеобразовательной школы Первомайского района на 2023-2025 годы, регистрационный номер 1(2022) от 20.12.2022 года, вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2024 года.

Председатель ПК _____ И.Ф.Кудоярова

« ___ » _____ 2024

Директор МАОУ Улу-Юльской СОШ _____ А.Ю. Широких

« ___ » _____ 2024